

# Gedragscode Base Logistics Group

Als organisatie houden we ons aan de wetten en algemene omgangsvormen en willen we een voorbeeld zijn voor anderen op het gebied van ethisch handelen. Daarom heeft Base Logistics Group een interne Gedragscode opgesteld.

Dit document biedt een beknopt overzicht van onze interne Gedragscode om externe stakeholders inzicht te geven in onze commitment aan het naleven van wettelijke normen en algemene omgangsvormen. Mocht u na het lezen hiervan vragen hebben of interesse hebben in de volledige interne Gedragscode, aarzel dan niet om contact op te nemen met uw contactpersoon.

Onze Gedragscode is onder andere gebaseerd op de volgende fundamentele principes:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- De Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC)
- De VN-richtlijnen voor Bedrijven en Mensenrechten
- De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO)

De Gedragscode geldt voor alle werknemers van Base Logistics Group in elke regio van de wereld waar onze organisatie actief is. Daarmee bedoelen we eigen medewerkers, inleenkrachten, consultants die onder onze verantwoordelijkheid werken en onze leidinggevenden.

November 2023

+31 (0)88 - 555 2222  
info@baselogistics.com  
baselogistics.com

# Onderwerpen in de Gedragscode

## Onze commitment aan mensen

Base Logistics Group zet zich in voor het bevorderen van de toepassing van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Deze Verklaring erkent het recht op respect en waardigheid, een verbod op alle vormen van discriminatie, de vrijheid van vergadering en vereniging, en de vrijheid van meningsuiting, naast het recht op werk en op gelijk loon voor gelijk werk. Met betrekking tot onze commitment aan mensen bevat de Gedragscode de volgende onderwerpen:

- Bevordering van fundamentele arbeidsrechten
- Ontwikkeling arbeidsrelaties
- Bestrijding ongewenst gedrag
- Relaties met onze klanten, leveranciers en onderaannemers
- Gezondheid en veiligheid op het werk
- Transparante en niet-discriminerende wervingspraktijken
- Bevorderen en respecteren van diversiteit en inclusie
- Training en coaching

## Integriteit in onze organisatie

De reputatie van onze organisatie valt of staat met de manier waarop onze medewerkers zich presenteren en gedragen. Als medewerkers zich niet aan de wet houden of zich niet gepast gedragen, kan dat leiden tot aanzienlijke schade voor Base Logistics Group.

Met betrekking tot integriteit gaat de Gedragscode in op de volgende onderwerpen:

- Communicatie
- Bescherming van persoonsgegevens
- Bescherming en gebruik van bedrijfsmiddelen
- Intellectueel eigendom
- Inkoopbeleid en selectie van leveranciers, onderaannemers en dienstverleners
- Anti-corruptie
- Concurrentieverstorende praktijken
- Belangenverstremming
- Geschenken en uitnodigingen
- Sponsoring
- Naleving van financiële controleprocedures
- Vertrouwelijkheid van gegevens

## Naleving van de Gedragscode

We verwachten van onze medewerkers en leidinggevenden dat zij de Gedragscode kennen en begrijpen en ernaar handelen. In de Gedragscode wordt nader ingegaan op een meldingsprocedure en de gevolgen bij het niet-naleven van de gedragscode.

- Procedure voor het melden van cases
- Sancties bij niet-naleving